



ISTITUTO COMPRENSIVO
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
VILLONGO – FORESTO SPARSO – GANDOSSO
Via A. Volta, 1 - 24060 VILLONGO (BG) - C.F.95118490168
☎ 035 927200 📠 035 925024
e-mail: bgic891004@istruzione.it - pec: bgic891004@pec.istruzione.it
Sito Internet: www.icvillongo.it

Prot.n.(vedi data e segnatura)

**Al personale
dell'Istituto Comprensivo di Villongo
e p.c. alle RSU dell'Istituto Comprensivo**

Oggetto: Pubblicazione criteri per la valorizzazione del merito dei docenti

Il Dirigente Scolastico

- Visti i commi 126-130 dell'art. 1 della Legge 107/2015 riguardanti la valorizzazione del merito dei docenti;
- Visto il decreto prot. n. 1266 del 28/03/2019 con il quale sono stati nominati i membri esterni del Comitato di valutazione;
- Visto il verbale della riunione del Comitato di valutazione;
- Vista la delibera di approvazione definitiva dei criteri del 21 maggio 2019;

DISPONE

la pubblicazione della rubrica valutativa, relativa ai criteri per la valorizzazione del merito dei docenti deliberati all'unanimità dal Comitato di valutazione e delle note esplicative che ne sono parte integrante.

La dirigente scolastica

Maria Luisa Mastrogiovanni

(firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e norme ad esso connesse)



ISTITUTO COMPRENSIVO
SCUOLA DELL'INFANZIA, PRIMARIA E SECONDARIA DI PRIMO GRADO
VILLONGO – FORESTO SPARSO – GANDOSSO
Via A. Volta, 1 - 24060 VILLONGO (BG) - C.F.95118490168
☎ 035 927200 📠 035 925024
e-mail: bgic891004@istruzione.it - pec: bgic891004@pec.istruzione.it
Sito Internet: www.icvillongo.it

Note esplicative relative ai criteri elaborati dal comitato di valutazione

Il comitato di valutazione ha definito i criteri per la valorizzazione dei docenti come previsto dalla Legge 107/2015, art. 1, comma 129.

Il comitato ha condiviso e approvato le seguenti premesse:

- I criteri individuati fanno riferimento al PTOF e al Piano di Miglioramento dell'Istituto, valorizzando coloro che hanno dato particolare contributo agli obiettivi fissati;
- il bonus non deve essere attribuito a ogni buon docente (si dà per scontato che ogni docente debba essere un buon professionista). I docenti saranno valorizzati per attività didattiche, organizzative e di formazione che abbiano avuto visibilità, ricaduta, capacità di diffusione e contaminazione positiva nella scuola, effetti tangibili di miglioramento, caratteristiche di novità, e che siano state messe a disposizione della scuola;
- le attività dovranno essere documentate in modo chiaro e utile alla disseminazione;
- per valorizzare le attività relative all'insegnamento in aula, è fondamentale anche l'osservazione del docente da parte del dirigente;
- per ricevere il bonus si richiede assenza di provvedimenti disciplinari, precisione e puntualità nell'espletamento dei doveri d'ufficio; L'assegnazione del bonus non può andare oltre il 30%, arrotondato per eccesso, della totalità dei docenti a tempo indeterminato, dei docenti con supplenza sino al 31.08 e dei docente neo-immessi oggetto della valorizzazione;
- l'elenco alfabetico dei destinatari del bonus verrà comunicato ai docenti con nota interna;
- I criteri deliberati sono suscettibili di variazioni, integrazioni e/o abrogazioni, qualora dovessero esserci diverse indicazioni da parte di organi superiori.

Il comitato ha ritenuto opportuno richiedere ai docenti un'auto segnalazione delle attività svolte relative ai criteri deliberati. E' stato proposto al personale docente possibile destinatario del bonus di auto segnalare elementi e progetti di eccellenza relativi ai criteri, che possono agevolare ed orientare le scelte del dirigente scolastico chiamato ad applicare i criteri e ad attribuire il bonus previsto. La compilazione del questionario non è un obbligo, ma è condizione necessaria per permettere una valutazione più oggettiva e capillare possibile da parte della dirigenza scolastica. La scelta dell'auto segnalazione da parte del comitato vuole essere un ulteriore strumento di verifica dei criteri, che annualmente possono essere rivisti, e nello stesso tempo un'occasione di personale bilancio delle competenze professionali.

La dirigente scolastica

Maria Luisa Mastrogiovanni

(firmato digitalmente ai sensi del C.A.D. e norme ad esso connesse)

Firmato digitalmente da MASTROGIOVANNI MARIA LUISA